

Bewerbungsfrist: 22.03.2024

REFERENT:IN der internationalen Jugendarbeit mit FOKUS ÖFFENTLICHKEITSARBEIT & FUNDRAISING

Stellenumfang: 15-20h

Beginn: 01.05.2024

Bezahlung: Basis für die Entlohnung ist der Kollektivvertrag der Sozialwirtschaft Österreich (SWÖ-KV). Für diese Position ist ein Mindestgehalt von € 2.687,- (brutto bei Vollzeit) vorgesehen. Die tatsächliche Bezahlung ist von Ausbildung und Berufserfahrung abhängig.

Arbeitsort: 8020 Graz und Homeoffice nach Vereinbarung

Wer wir sind

... eine NGO an der Schnittstelle internationale Jugendarbeit und Entwicklungszusammenarbeit im allerweitesten Sinne. Seit 70 Jahren bieten unsere Baucamps ein non-formales interkulturelles Bildungsetting für Solidarität, von- sowie miteinander lernen und leisten gleichzeitig europaweit einen Beitrag zur Unterstützung von sozialen Projekten, Initiativen und Organisationen.

Was uns wichtig ist

- **Begeisterung für die Sache** – Intrinsische Motivation sich für Solidarität, Nächstenliebe und interkulturelles Miteinander zu engagieren und Bereitschaft, diese Werte auch im Berufsalltag zu praktizieren und zu leben.
- **Selbstständigkeit** – Kommunikations- und Organisationskompetenz sowie (selbst-) verantwortungsbewusste, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise sind für uns Voraussetzung.
- **Erfahrung** – Eine entsprechende Ausbildung und/oder Erfahrung – hierfür mit privaten und/oder öffentlichen Förderungen und im Fundraising (Ausbildung im kaufm. Bereich, BWL, etc.) – sind gewünscht. Außerdem sind fundierte Kenntnisse im Umgang mit gängigen Office-Programmen (Word, Excel) sowie Layout-Programmen (InDesign, Canva) essenziell.
- **Verlässlichkeit und Offenheit** – Eigenverantwortliches und engagiertes Arbeiten, aktives und freundliches Zugehen auf Mitmenschen und Spaß daran, neue und kreative Lösungen zu finden.
- **Teampay** – Gemeinsam UND mit hohem Maß an Eigenverantwortung, Genauigkeit und ausgezeichneten Kommunikations-Skills in Deutsch und Englisch.

Wir bieten

- Sinnstiftende Arbeit mit interessanten sowie abwechslungsreichen Aufgaben in einem verantwortungsvollen Arbeitsumfeld, die viel Raum zum Einbringen und Mitgestalten sowie für Kreativität, Gestaltung und Weiterentwicklung bietet.
- Unser kleines Team arbeitet in freundschaftlich-kollegialem Arbeitsklima und in flacher Hierarchie zusammen. Konstruktiver Austausch und Miteinander sind uns sehr wichtig.
- Work-Live-Balance sowie Familie und Beruf lassen sich durch Homeoffice-Optionen sowie flexible Arbeitszeiten nach Absprache gut miteinander vereinbaren.
- Wir sind Teil eines internationalen NGO-Netzwerkes und arbeiten mit unterschiedlichen Partner:innen der (inter-)nationalen NPO-Szene sowie Soziallandschaft zusammen.
- Bezahlung an Anlehnung an die SWÖ (37-Stunden-Woche als Normalarbeitszeit);
- Zuschuss zum Klimaticket für Dienstreisen;
- Individuelles Onboarding und persönliche Einarbeitungsphase;

Wir suchen eine Person für die Unterstützung in folgenden Bereichen

- Neu-Erarbeitung und Umsetzung einer Fundraising-Strategie: Screening von potenziellen Fördergeber:innen und geeigneten Förderungen sowie Privatspender:innen;
- Erstellung von PR-Materialien sowie Kommunikation mit allen Kontaktgruppen des Vereins (Spender:innen, Kooperationspartner:innen sowie Interessierten bzw. Teilnehmenden);
- Entwicklung und Umsetzung einer Social Media-Strategie, Betreuung und Weiterentwicklung der Social Media-Kanäle;
- Allgemeines Büromanagement und Unterstützung der Geschäftsführung;
- Reisebereitschaft zu Konferenzen, Veranstaltungen (Messen) und unseren Projekten;

Du möchtest uns kennen lernen? Wir freuen uns!

Bitte sende deine Bewerbungsunterlagen bis 22.03.2024 an info@bauorden.at, zhd. Julia Hofer.

Wir bestätigen dir innerhalb von ein paar Tagen, dass wir deine Bewerbung erhalten haben. Bis Ende März lassen wir dich wissen, ob wir dich zu einem Vorstellungsgespräch einladen.

Vielfalt ist uns wichtig. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen ungeachtet ihrer ethnischen, nationalen oder sozialen Herkunft, des Geschlechts, einer Behinderung, des Alters oder ihrer sexuellen Identität. Wir suchen Mitarbeiter:innen, die sich mit ihrem Werteverständnis und ihren Kompetenzen bewusst in unsere Organisation einbringen möchten.

Wir pflegen eine „Wir-Kultur“ und sind gerne per Du – wertschätzend, respektvoll und auf Augenhöhe.